



Абада

СПРАВКА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ИНТЕГРАЦИОННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АБАДА»



Абада

Научно-интеграционное объединение «АБАДА» – некоммерческая организация, один из лидеров России по внедрению инновационных наукоемких технологий в области работы с кадровыми перспективами.

Состав Научно-интеграционного объединения «АБАДА»:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) **«Научно-исследовательский центр развития управленческих компетенций «АБАДА»** (Лицензия № 3828 Серия РТ 002401) Основной задачей центра является научная разработка и реализация оценочных и развивающих программ, направленных на совершенствование профессиональных и управленческих компетенций руководителей, с целью создания команд результативных сотрудников и высокоэффективных управленцев.

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) **Научно-образовательный центр оценки и развития управленческих и профессиональных компетенций «АБАДА»** (Коммерческое название – «АБАДА.Центр оценки»). Центр разрабатывает комплексные многоуровневые модели компетенций, проводит оценку компетенций, осуществляет интегральный анализ результатов, определяет направления адресного развития управленческих компетенций.

Результаты работы Научно-интеграционного объединения и его сотрудников были отмечены следующими наградами:

- **Благодарственное письмо Президента Российской Федерации В.В. Путина** руководителю департамента международных связей Александрову Станиславу Витальевичу за активное участие и организацию работы избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации (2012 г.).
- **Благодарственное письмо Президента Российской Федерации В.В. Путина** руководителю правового департамента Гирфанову Ильнару Ибрафиловичу за активное участие и организацию работы избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации (2012 г.).
- **Благодарственное письмо полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском Федеральном округе** председателю президиума Попечительского совета Кириченко Светлане Владимировне за большой личный вклад в формирование Резерва



Абада

полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском Федеральном округе (2012 г.).

- **Благодарность Председателя Комитета Государственной Думы России П.В. Крашенинникова** за плодотворное сотрудничество и вклад в развитие движения Ассоциации юристов России (2012 г.).
- **Благодарность Председателя Правления Ассоциации юристов России И.Е. Манылова** за участие в оказании практической помощи по реализации проекта «За чистые выборы» при подготовке и проведении выборов Президента Российской Федерации (2012 г.).
- **Благодарственное письмо Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова** за успешное проведение проекта по оценке управленческого потенциала государственных гражданских служащих Республики Татарстан (2011 г.).
- **Благодарственное письмо Директора Фонда национальной премии имени П.А. Столыпина А.А. Фомина** за успешную реализацию проекта «Интеграция результатов оценки управленческих компетенций в систему карьерного планирования руководителей в сфере агропромышленного комплекса», направленного на повышение эффективности деятельности сельскохозяйственных предприятий (2012 г.).

Примеры реализованных в 2011-2013 гг. проектов:

- **Выполнение научно-исследовательской работы для нужд Администрации Президента Российской Федерации** по вопросам работы с резервами управленческих кадров в субъектах Российской Федерации:
 - на руководящие должности в органах исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
 - на выборные должности в представительных (законодательных) органах власти и резерв должностных лиц органов местного самоуправления - руководителей муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов);
 - в приоритетных отраслях народного хозяйства – на должности руководителей государственных и муниципальных предприятий, учреждений, а также предприятий и организаций с долей собственности субъекта Российской Федерации более 25 %.



Абада

- **Оценка управленческих компетенций руководителей в системе управления Службы Банка России по финансовым рынкам в Волго-Камском регионе.**

Представительство: заместители руководителя межрегионального управления Службы Банка России по финансовым рынкам в Волго-Камском регионе.

Форма: центр оценки.

- **Формирование центра оценки компетенций ОАО «Татнефть».**

Представительство: отдел оценки персонала научно-исследовательской станции ОАО «Татнефть».

Форма: программы развития навыков Quadro.

- **Формирование резерва полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе.**

Представительство: субъекты Российской Федерации, входящие в состав Приволжского федерального округа Российской Федерации – Кировская область, Нижегородская область, Оренбургская область, Пермский край, Пензенская область, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Самарская область, Саратовская область, Удмуртская Республика, Ульяновская область, Чувашская Республика.

Форма: комплексный компетентностный анализ.

- **Формирование регионального молодежного кадрового резерва Ассоциации юристов России.** Представительство: юристы в возрасте до 35 лет.

Форма: комплексный компетентностный анализ, проектное моделирование, программы развития навыков Quadro.

- **Внедрение технологии оценки управленческих компетенций в систему карьерного планирования государственных служащих Республики Татарстан.** Представительство: Аппарат Президента Республики Татарстан, Аппарат Кабинета Министров Республики Татарстан, Аппарат Государственного Совета Республики Татарстан, 23 министерства и ведомства Республики Татарстан.

Форма: комплексный компетентностный анализ, стратегическая оценочная конференция, программы развития навыков Quadro.

- **Внедрение комплексной технологии оценки управленческих компетенций в систему карьерного планирования при формировании**



Абада

многоуровневых кадровых перспектив Чувашской Республики.
Представительство: Администрация Главы Чувашской Республики, Кабинет Министров Чувашской Республики, органы государственной власти и управления.

Форма: центр оценки, программы развития навыков Quadro.

- **Внедрение комплексной технологии оценки управленческих компетенций в систему карьерного планирования при формировании многоуровневых кадровых перспектив Пензенской области.**
Представительство: Аппарат Губернатора Пензенской области, Правительство Пензенской области, органы государственной власти и управления.

Форма: стратегическая оценочная конференция, программы развития навыков Quadro.

- **Оценка управленческих компетенций участников конкурса на право быть включенным в кадровый резерв Республики Татарстан.**
Представительство: Государственный Совет Республики Татарстан, Аппарат Президента Республики Татарстан, Аппарат Кабинета Министров Республики Татарстан, органы государственной власти и управления, коммерческие предприятия, судебные организации, учреждения культуры и искусств, образовательные учреждения.

Форма: комплексный компетентностный анализ.

- **Развитие управленческого потенциала кадрового резерва государственных служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.** Представительство: исполкомы муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы государственной власти и управления Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Форма: стратегическая оценочная конференция, программы развития навыков Quadro.

- **Внедрение технологий оценки компетенций в систему карьерного планирования при формировании многоуровневых кадровых перспектив руководителей учреждений здравоохранения.**
Представительство: субъекты Российской Федерации, входящие в состав Приволжского федерального округа Российской Федерации – Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Ульяновская область, Чувашская Республика.



Абада

Форма: центр оценки, программы развития навыков Quadro, проектное моделирование.

- **Интеграция технологии комплексного компетентностного анализа в систему карьерного планирования при формировании многоуровневых кадровых перспектив руководителей в сфере муниципального управления Республики Татарстан.** Представительство: администрации муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, исполнительные комитеты муниципальных образований Республики Татарстан.

Форма: комплексный компетентностный анализ, комплексные программы развития навыков.

- **Совершенствование технологий управления человеческими ресурсами и внедрение оценки управленческих компетенций в систему карьерного планирования персонала агропромышленного комплекса.**

Представительство: главные специалисты, заместители руководителей предприятий, руководители агропромышленных предприятий и холдингов.

Форма: центр оценки, программы развития навыков Quadro.

- **Формирование методологии инновационного кадрового менеджмента для Аппарата Ассоциации юристов России.** Представительство: руководители структурных подразделений Аппарата Ассоциации юристов России, сотрудники Аппарата Ассоциации юристов России.

- **Формирование кадрового резерва полномочного представителя Президента России в Приволжском федеральном округе на должности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.** Представительство: субъекты Российской Федерации, входящие в состав Приволжского федерального округа Российской Федерации – Кировская область, Нижегородская область, Оренбургская область, Пермский край, Пензенская область, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Самарская область, Саратовская область, Удмуртская Республика, Ульяновская область, Чувашская Республика.

Форма: комплексный компетентностный анализ.

- **Реализация новых подходов к управлению персоналом в сфере государственной гражданской службы Волгоградской области в рамках осуществления реформы государственной гражданской службы как составной части административной реформы.** Представительство:



Абада

руководители министерств и ведомств Волгоградской области, руководители структурных подразделений Администрации Правительства Волгоградской области, руководители структурных подразделений министерств и ведомств Волгоградской области, члены кадрового резерва государственной гражданской службы Волгоградской области.

Форма: центр оценки, структурированное интервью, стратегическая сессия, комплексные образовательные программы.

- **Интеграция технологии комплексного компетентностного анализа в систему карьерного планирования при формировании многоуровневых кадровых перспектив руководителей в сфере государственной гражданской службы Республики Татарстан.** Представительство: Аппарат Президента Республики Татарстан, Аппарат Кабинета Министров Республики Татарстан, Аппарат Государственного Совета Республики Татарстан, 23 министерства и ведомства Республики Татарстан.
Форма: комплексный компетентностный анализ.

Проекты, реализуемые в 1 квартале 2014 года

- **Составление методических рекомендаций для нужд Администрации Президента Российской Федерации по вопросам работы с резервами управленческих кадров в субъектах Российской Федерации:**
 - на руководящие должности в органах исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
 - на выборные должности в представительных (законодательных) органах власти и резерв должностных лиц органов местного самоуправления - руководителей муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов);
 - в приоритетных отраслях народного хозяйства – на должности руководителей государственных и муниципальных предприятий, учреждений, а также предприятий и организаций с долей собственности субъекта Российской Федерации более 25 %.
- **Разработка и проведение целевой программы развития кадрового резерва ООО «Газпром Трансгаз Москва»**
Представительство: резерв управленческих кадров ООО «Газпром Трансгаз Москва».



Абада

Форма: комплексная оценка компетенций кадрового резерва, программы комплексных корпоративных программ обучения и развития

Научно-методологический базис проектов Научно-интеграционного объединения «АБАДА»

При разработке процедур комплексного компетентностного анализа используются технологические линии и научные труды ведущих отечественных ученых-экономистов, входящих в состав совместного экспертно-рецензионного **Совета Международного фонда экономических исследований академика Федоренко** и Научно-интеграционного объединения «АБАДА»:

Научный руководитель стратегических инициатив и проектов Научно-интеграционного объединения «АБАДА» – **Клейнер Георгий Борисович** – член-корреспондент РАН, заместитель директора Центрального э -математического института РАН, Президент Международной академии организационных наук, действительный член РАЕН, член Экспертного Совета ВАК по экономике, доктор экономических наук, профессор, автор более 460 научных работ, инициатор создания дисциплины «наноэкономика».

В целях измерения качественных параметров проявления компетенций использованы технологические линии профессора, доктора экономических наук **Г.Г. Азгальдова**, являющегося руководителем научного отделения макроэкономики и моделирования региональных систем ЦЭМИ РАН, действительным членом РАЕН, Международной академии информатизации, Академии проблем качества, Академии прогнозирования и исследования будущего, инициатором создания научной дисциплины «Квалиметрия».

В ходе процесса индикации модели компетенций использованы технологические линии по стратегическому прогнозированию профессора, доктора экономических наук **В.Д. Белкина**, являющегося действительным членом Академии инвестиций и экономики строительства, Международной академии организационных наук, автором более 150 научных работ и фундаментальных монографий по экономике.

В рамках формирования очной процедуры комплексного компетентностного анализа использованы технологические линии по управлению экономическим риском профессора, доктора экономических наук **Р.М. Качалова**, являющегося директором Международного фонда экономических исследований академика



Абада

Н.П. Федоренко, заведующим лабораторией издательской и маркетинговой деятельности ЦЭМИ РАН.

В рамках организационно-деятельностного моделирования использованы технологические линии профессора, доктора экономических наук **К.А. Багриновского**, являющегося заведующим лабораторией имитационного моделирования взаимодействия экономических объектов ЦЭМИ РАН, действительным членом Международной академии организационных наук.

В рамках формирования очной процедуры комплексного компетентностного анализа использованы технологические линии по моделированию региональных систем доктора экономических наук, профессора **В.Г. Гребенникова**, являющегося руководителем научного отделения макроэкономики и моделирования региональных систем ЦЭМИ РАН, заведующим лабораторией институциональной динамики ЦЭМИ РАН.

17.03.2014

Контактная информация

Адрес: 420107, Российская Федерация, Казань ул. Касаткина, 15 А

Единый федеральный номер: 8-800-550-51-52

Телефон приемной: (843) 230-49-51

web: www.abadabbr.ru

e-mail: bbr@abadabbr.ru; assessment@abadabbr.ru